

BAYERISCHES STAATSMINISTERIUM FÜR WISSENSCHAFT UND KUNST

Anfrage der Abgeordneten Kerstin Celina, Bündnis 90/Die Grünen,
zum Plenum vom 04 - 06. Juni 2024

„**Unterschiedliche Tariflöhne am Universitätsklinikum Würzburg**“

Nachdem im Würzburger Universitätsklinikum rund 1200 von gut 7000 Beschäftigten nicht direkt am Universitätsklinikum, sondern in der 2007 gegründeten UKW-Service-GmbH angestellt sind, die UKW Servicegesellschaft, die zu 51 Prozent dem Universitätsklinikum Würzburg gehört, diese Angestellten nicht nach Tarifvertrag der Länder (TV-L) bezahlt, sondern nach dem Flächentarifvertrag des Gebäudereinigerhandwerks, frage ich die Staatsregierung: Wie hoch waren die Lohnerhöhungen und Sonderleistungen (z.B. Inflationsausgleich, betriebliche Altersversorgung und Weihnachtsgeld) für die eingruppierbaren und nicht eingruppierbaren Mitarbeiter*innen in den einzelnen Tarifgruppen der UKW-Service Bereiche im Zeitraum zwischen 2007 und heute (bitte real und prozentual angeben), wie hoch waren im gleichen Zeitraum die Lohnerhöhungen und Sonderleistungen (z.B. Inflationsausgleich, betriebliche Altersversorgung und Weihnachtsgeld) im Tarifvertrag der Länder (TV-L), der für das sonstige Klinikpersonal gilt (bitte real und prozentual angeben) und wurden alle lohnsteigernden Elemente aus dem Tarifvertrag in der UKW-Service-GmbH seit 2007 unmittelbar für alle der rund 1200 Mitarbeiter*innen in gleicher Höhe übernommen?“

Antwort des Staatsministeriums für Wissenschaft und Kunst:

Zunächst ist darauf hinzuweisen, dass der Staat in die Tarifverhandlungen zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite nicht involviert ist, hier gilt die verfassungsrechtlich garantierte Tarifautonomie (Art. 9 Abs. 3 GG). Die Tarifverträge wurden an den einzelnen Standorten jeweils einvernehmlich festgelegt. Die Ergebnisse der Tarifabschlüsse des Flächentarifvertrags für das Gebäudereinigerhandwerk mit den prozentualen und absoluten Veränderungen sind der Tabelle in der Anlage 1 zu entnehmen.

Die Ergebnisse der Tarifabschlüsse im TV-L mit den prozentualen und absoluten Veränderungen sind der Tabelle in der Anlage 2 zu entnehmen. Da die Anfrage sämtliche Entgeltgruppen umfasst, war eine andere Form der Darstellung in der zur Verfügung stehenden Zeit nicht möglich.

Die lohnsteigernden Elemente aus dem Flächentarifvertrag des Gebäudereinigerhandwerks wurden mit Wirksamwerden für alle unmittelbar eingruppierbaren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der UKW Service GmbH übernommen. Bei den übrigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wurden die lohnsteigernden Elemente, wie in der

Übersicht ersichtlich, mit einer Verzögerung und auf Basis von Durchschnittswerten über die einzelnen Lohngruppen übernommen.

München, den 6. Juni 2024

	Anpassung im Mittel jährlich	Anpassung gesamt seit 2007	Vollzeitstelle 2024*	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2024	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2023	GMK Unterhalt' Stand 01.10.2022	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2022	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2021	GMK Unterhalt' Stand 01.05.2020	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2020	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2019	GMK Unterhalt' Stand 01.12.2018	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2018	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2017	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2016	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2015	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2014	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2013	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2012	GMK Unterhalt' Stand 01.01.2011	GMK Unterhalt' Stand 01.03.2010	GMK Unterhalt' Stand 01.03.2009	GMK Unterhalt' Stand 2008	GMK Unterhalt' Stand 2007
Tätigkeitsfeld/Lohngruppe																								
Gebäudereinigung LG1 - Unterhaltsreinigung	0,33 €/h	5,63 €/h	2290,28 €/m	13,50 €/h	13,00 €/h	13,00 €/h	11,55 €/h	11,11 €/h	10,80 €/h	10,80 €/h	10,56 €/h	10,30 €/h	10,30 €/h	10,00 €/h	9,80 €/h	9,55 €/h	9,31 €/h	9,00 €/h	8,82 €/h	8,55 €/h	8,40 €/h	8,15 €/h	8,15 €/h	7,87 €/h
	4,21%	71,54%		3,85%	0,00%	12,55%	3,96%	2,87%	0,00%	2,27%	2,52%	0,00%	3,00%	2,04%	2,62%	2,58%	3,44%	2,04%	3,16%	1,79%	3,07%			
Gebäudereinigung LG2 - OP-Reinigung	0,33 €/h	5,58 €/h	2368,31 €/m	13,96 €/h	13,46 €/h	13,46 €/h	12,11 €/h	11,77 €/h	11,44 €/h	11,44 €/h	11,20 €/h	10,94 €/h	10,94 €/h	10,64 €/h	10,43 €/h	10,16 €/h	9,90 €/h	9,57 €/h	9,38 €/h	9,10 €/h	8,94 €/h	8,67 €/h	8,67 €/h	8,38 €/h
	3,92%	66,59%		3,71%	0,00%	11,15%	2,89%	2,88%	0,00%	2,14%	2,38%	0,00%	2,82%	2,01%	2,66%	2,63%	3,45%	2,03%	3,08%	1,79%	3,11%			
Gebäudereinigung LG3 - Desinfektor	0,35 €/h	5,24 €/h	2451,44 €/m	14,45 €/h	13,95 €/h	13,95 €/h	12,66 €/h	12,38 €/h	12,10 €/h	12,10 €/h	11,86 €/h	11,60 €/h	11,60 €/h	11,30 €/h	11,07 €/h	10,79 €/h	10,52 €/h	10,17 €/h	9,97 €/h	9,67 €/h	9,50 €/h	9,21 €/h		
	3,79%	56,89%		3,58%	0,00%	10,19%	2,26%	2,31%	0,00%	2,02%	2,24%	0,00%	2,65%	2,08%	2,59%	2,57%	3,44%	2,01%	3,10%	1,79%	3,15%			
Gebäudereinigung LG6 - Glasreinigung	0,39 €/h	5,90 €/h	2833,16 €/m	16,70 €/h	16,20 €/h	16,20 €/h	14,81 €/h	14,45 €/h	14,10 €/h	14,10 €/h	13,82 €/h	13,55 €/h	13,55 €/h	13,25 €/h	12,98 €/h	12,65 €/h	12,33 €/h	11,92 €/h	11,68 €/h	11,33 €/h	11,13 €/h	10,80 €/h		
	3,64%	54,63%		3,09%	0,00%	9,39%	2,49%	2,48%	0,00%	2,03%	1,99%	0,00%	2,26%	2,08%	2,61%	2,60%	3,44%	2,05%	3,09%	1,80%	3,06%			
freiwillige Eingruppierung lt. Tätigkeit Pforte/Patientenbegleiddienst	0,28 €/h	4,25 €/h	2621,09 €/h	15,45 €/h	15,15 €/h	13,77 €/h	13,39 €/h	13,00 €/h	12,68 €/h	12,43 €/h	12,14 €/h	11,84 €/h	11,55 €/h	11,20 €/h										
	2,53%	37,95%		1,98%	10,02%	2,84%	3,00%	2,52%	2,00%	2,40%	2,53%	2,51%	3,13%											

*Vollzeitstelle ohne Zuschläge o.ä.

Zuschläge für Nachtarbeit 35%
Zuschläge für Sonn-/Feiertage 85%

freiwillige Sonderzahlung - je Vollzeiterkraft zwischen 200 € und 1500 € jährlich

Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)

Archiv 2006

Gehaltsrechner

- **Entgeltrechner TV-L 2006**
gültig 01.11.2006 bis 31.12.2007

Einführung des TV-L - erste Tabelle
Ablösung des Bundes-Angestellentarifvertrages
- **Entgelttabelle TV-L 2006**
- **Analyse der Entgelttabellen**
Analyse und Vergleiche dieser Entgelttabelle
- **Höhergruppierungen TV-L**
Informationen zum Höhergruppierungsverfahren TV-L sowie zur Auswirkungen der Garantiebeträge
- **Tarifrunde TV-L 2006/2007/2008**

Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)

Archiv 2008

Gehaltsrechner

- **Entgeltrechner TV-L 2008**
gültig 01.01.2008 bis 28.02.2009

Tarifanpassung: +2,9% - Aufrunden auf volle 5 €
Das Aufrunden führt zu Entgelterhöhungen zwischen 2,90% und 3,17%
- **Entgelttabelle TV-L 2008**
- **Analyse der Entgelttabellen**
Analyse und Vergleiche dieser Entgelttabelle
- **Tarifrunde TV-L 2006/2007/2008**

TV-L - Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder


Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
Bereich: alle Bundesländer ohne Hessen und Berlin
Laufzeit: 01.01.2009-31.12.2010

Ergebnis der Tarifrunde TV-L 2009

1. Laufzeit

- 24 Monate: 01.01.2009 - 31.12.2010

2. Entgelt

- Entgelterhöhung in 2 Stufen:
 - 01.03.2009: +40 € +3,0% 
 - 01.03.2010: +1,2%
- Einmalzahlung: 80 €

gültig ab	Erhöhung	gültig bis	TV-L		
01.03.2009	+40 +3%	28.02.2010	Tabelle 2009	Rechner 2009	Analyse
01.03.2010	+1,2%	31.12.2010	Tabelle 2012	Rechner 2010	Analyse

3. Auszubildende und Praktikanten

- ◦ 01.03.2009: +60 €
 - 01.03.2010: +1,2%

4. weitere Festlegungen

- das 2006 mit dem neuen TV-L eingeführte Leistungsentgelt wird ersatzlos abgeschafft

TV-L - Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder

Ergebnis der Tarifrunde TV-L 2011

1. Laufzeit

- 24 Monate: 01.01.2011 - 31.12.2012

2. Entgelt

- Entgelterhöhung in 2 Stufen:
 - 01.04.2011: +1,5%
 - 01.01.2012: +1,9%, anschließend +17 €
- 360 € Einmalzahlung spätestens zum 31.05.2011
Teilzeitbeschäftigte anteilig

3. Auszubildende und Praktikanten

- ◦ 01.04.2011: +1,5%
- 01.01.2012: +1,9%, anschließend +6 €
- 120 € Einmalzahlung

4. weitere Festlegungen

- Die Garantiebeiträge, die Bereitschaftsdienstentgelte und die Besitzstandszulagen erhöhen sich ebenfalls um 1,5% zum 01.04.2011 und um 1,9% zum 01.01.2012
- Einführung von neuen Erschwerniszuschlägen (25 €) in den Bereichen Küstenschutz und Straßenbau
- Erhalt der bis zu sechsjährigen Bewährungsaufstiege nach BAT für nach dem 01.11.2006 eingestellte Mitarbeiter mit Tätigkeitsmerkmalen bis BAT Vc mit Aufstieg nach BAT Vb (betrifft E2 bis E8).

Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)	
Bereich:	alle Bundesländer ohne Hessen und Berlin
Laufzeit:	01.01.2011-31.12.2012
Beschäftigte:	700.000
(Beamte:	1.200.000)
Verhandlungs-	4.2.2011, 24./25.2.,
runden:	9./10.3.
Einigung:	10.3.2011

gültig ab	Erhöhung	gültig bis	TV-L		
01.04.2011	+1,5%	31.12.2011	Tabelle 2011	Rechner 2011	Veränderungen
01.01.2012	+1,9%, +17 €	31.12.2012	Tabelle 2012	Rechner 2012	Veränderungen

Übersicht der Ergebnisse der Besoldungsrunde 2011/2012 der Länder

Bundesland	2011		2012		Ez	Status
Baden-Württemberg	01.04.	+2,0%	Tabelle	01.09. +1,2%, +17 €	Tabelle	Gesetz (15.03.2011) - BVAnpGBW 2011 Gesetz (10.02.2012) - BVAnpGBW 2012
Bayern	-	0	Tabelle	01.01. +1,9%, +17 € 01.11. +1,5%	Tabelle Tabelle	0 € BayBVAnpG 2012
Berlin	01.08.	+2,0%	Tabelle			Erhöhung wurde bereits 2010 beschlossen
Brandenburg	01.04.	+1,5%	Tabelle	01.01. +1,9%, +17 €	Tabelle	360 € Gesetz (28.09.2011) - BbgBVAnpG 2011/2012
Bremen	01.10.	+1,5%	Tabelle	01.10. +1,9%, +17 €	Tabelle	0 € Gesetz (12.04.2011) - BremBBVAnpG 2011/2012
Hamburg	01.04.	+1,5%	Tabelle	01.01. +1,9%	Tabelle	0 € Gesetz (01.11.2011) - HmbDSBVAnpG 2011/2012
Hessen	01.10.	+1,5%	Tabelle	01.10. +2,6%	Tabelle	0 € Gesetz (06.10.2011) - HBVAnpG 2011/2012
Mecklenburg-Vorpommern	01.04.	+1,5%	Tabelle	01.01. +1,9%, +17 €	Tabelle	360 € Gesetz (16.12.2011) - BesVAnpG 2011/2012 M-V
Niedersachsen	01.04.	+1,5%	Tabelle	01.01. +1,9%, +17 €	Tabelle	360 € Gesetz (26.05.2011) - NBVAnpG 2011/2012
Nordrhein-Westfalen	01.04.	+1,5%	Tabelle	01.01. +1,9%, +17 €	Tabelle	360 € Gesetz (30.03.2011) - BesVersAnpG 2011/2012
Rheinland-Pfalz	01.04.	+1,5%	Tabelle	01.01. +1,0%	Tabelle	360 € Gesetz (25.08.2011) - LBVAnpG 2011
Saarland	-	0	Tabelle	+1,9%	Tabelle	360 € Gesetz (20.06.2012) - Gesetz Nr. 1775
Sachsen	01.04.	+1,5%	Tabelle	01.01. +1,9%, +17 €	Tabelle	360 € Gesetz (25.05.2011) - 7. AndG zum SachsBesG
Sachsen-Anhalt	01.04.	+1,5%	Tabelle	01.01. +1,9%, +17 €	Tabelle	360 € Gesetz (06.10.2011) - LBVAnpG 2011/2012
Schleswig-Holstein	01.04.	+1,5%	Tabelle	01.01. +1,7%, +17 €	Tabelle	360 € Gesetz (16.06.2011) - BVAnpG 2011/2012
Thüringen	01.10.	+1,5%	Tabelle	01.04. +1,9%, +17 €	Tabelle	0 € Gesetz (22.09.2011) - TH BVAnpG 2011/2012
TV-L	01.04.	+1,5%	Tabelle	01.01. +1,9%, +17 €	Tabelle	360 €

letzte Änderung: 27.06.2013

- Legende:
- wirkungs- und zeitgleiche Übertragung des Tarifergebnisses TV-L
 - wirkungs- und zeitgleiche Übertragung, allerdings reduziert zur Bildung einer Versorgungsrücklage
 - keine wirkungs- und zeitgleiche Übertragung

TV-L - Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder

Ergebnis der Tarifrunde TV-L 2013

1. Laufzeit

- 24 Monate: 01.01.2013 - 31.12.2014

2. Entgelt

- lineare Entgelterhöhung in 2 Stufen:
 - 01.01.2013: +2,65%
 - 01.01.2014: +2,95%

gültig ab	Erhöhung	gültig bis	TV-L		
01.01.2013	+2,65%	31.12.2013	Tabelle 2013	Rechner 2013	Analyse
01.01.2014	+2,95%	31.12.2014	Tabelle 2014	Rechner 2014	Analyse

3. Auszubildende

- Entgelterhöhung in 2 Stufen: 01.01.2013: +50 €, 01.01.2014: +2,95%
- Festsetzung des Jahresurlaubsanspruchs auf 27 Tage (bisher 26 Tage)
- Übernahmeregelung: bei Bedarf des Arbeitgebers 12 Monate danach bei Bewährung unbefristet Übernahme

4. weitere Festlegungen

- Festsetzung des Jahresurlaubsanspruchs auf 30 Tage für alle Beschäftigten unabhängig vom Alter (bisher 26 bis 30 Tage)

TV-L - Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder

Ergebnis der Tarifrunde TV-L 2015

1. Laufzeit

- 24 Monate: 01.01.2015 - 31.12.2016

2. Entgelt

- lineare Entgelterhöhung in 2 Stufen:
 - 01.03.2015: +2,1%
 - 01.03.2016: +2,3%, mindestens 75 €
- Absenkung der Netto-Gehälter durch steigende Pflichtbeiträge zur betrieblichen Zusatzversorgung (VBL) diese werden in 3 Stufen wie folgt angehoben:
 - 01.07.2015: 0,2% Ost: 0,75%
 - 01.07.2016: 0,1% Ost: 0,75%
 - 01.07.2017: 0,1% Ost: 0,75%

weitere Informationen zur Beitragsanhebung VBL

- Anhebung der Jahressonderzahlung im Tarifgebiet Ost in 5 Schritten auf Westniveau:

Entgeltgruppe	2014	2015	2016	2017	2018	2019 = West
E 1 bis E 8	71,5%	76,2%	80,9%	85,6%	90,3%	95,0%
E 9 bis E 11	60%	64%	68%	72%	76%	80%
E 12 bis E 13	45%	46%	47%	48%	49%	50%
E 14 bis E 15	30%	31%	32%	33%	34%	35%

3. Auszubildende und Praktikanten

- Entgelterhöhung um jeweils 30 € für 2015 und 2016
- Festsetzung des Jahresurlaubsanspruchs auf 28 Tage (bisher 27 Tage)

gültig ab	Erhöhung		VBL	gültig bis	TV-L allgemein			TV-L Lehrer		TV-L Kr		
	Entgelt				Tabelle	Rechner	Analyse	Tabelle	Rechner	Tabelle	Rechner	
	linear	min.										
01.01.2015	keine Veränderung			28.02.2015	keine Veränderung zu 2014							2014
01.03.2015	+2,1%			30.06.2015	Tabelle 2015a	Rechner 2015a	Analyse	Tabelle	Rechner	Tabelle	Rechner	2015a
01.07.2015			0,2%	29.02.2016	Tabelle 2015b	Rechner 2015b	Analyse	Tabelle	Rechner	Tabelle	Rechner	2015b
01.03.2016	+2,3%	75 €		30.06.2016	Tabelle 2016a	Rechner 2016a	Analyse	Tabelle	Rechner	Tabelle	Rechner	2016a
01.07.2016			0,1%	31.12.2016	Tabelle 2016b	Rechner 2016b	Analyse	Tabelle	Rechner	Tabelle	Rechner	2016b

TV-L - Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder

Ergebnis der Tarifrunde TV-L 2017

1. Laufzeit

- 24 Monate: 01.01.2017 - 31.12.2018

2. Entgelt

- lineare Entgelterhöhung in 2 Schritten:
 - 01.01.2017: +2,0% oder 75 € [Abgrenzung der Entgeltgruppen]
 - 01.01.2018: +2,35%
- Einführung einer Stufe 6 in E 9 bis 15 und Kr 9a bis 11a: [?](#) [weitere Informationen]
 - 01.01.2018: Ermittlung des Tabellenbetrags aus Stufe 5 erhöht um 1,5%
 - 01.10.2018: Erhöhung der neuen Stufe 6 um weitere 1,48% [?](#)

3. Auszubildende und Praktikanten

- Entgelterhöhung in 2 Schritten:
 - 01.01.2017: +35 €
 - 01.01.2018: +35 €
- Festsetzung des Jahresurlaubsanspruchs auf 29 Tage (bisher 28 Tage)

weitere Informationen zur Tarifeinigung

- vollständiges Einigungspapier der Tarifrunde 2017 TV-L im Wortlaut
- Abgrenzung der Entgeltgruppen zur Anwendung der linearen oder der pauschalen Entgelterhöhung 2017
- Einführung der Stufe 6 in E 9 bis E 15 und Kr 9a bis Kr 11a
- Entgeltgruppe 9 klein (E 9k)
- Höhergruppierung (keine Neuregelung!)

Entgelttabellen									
gültig ab	Erhöhung	gültig bis	TV-L allgemein				TV-L Kr (Pflege)		
			West		Ost ?				
01.01.2017	+2,0% ? ?	31.12.2017	Tabelle 2017	Rechner	Analyse	Rechner	Analyse	Tabelle 2017	Rechner
01.01.2018	+2,35% ? ?	31.12.2018	Tabelle 2018	Rechner	Analyse	Rechner	Analyse	Tabelle 2018	Rechner

Zwischentabelle der neuen Stufe 6 in E 9 bis E 15 und Kr 9a bis Kr 11a									
01.10.2018	+1,5% ?	31.12.2018	Tabelle 2018b	Rechner	Analyse	Rechner	Analyse	Tabelle 2018b	Rechner

TV-L - Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder

Ergebnis der Tarifrunde TV-L 2019

1. Laufzeit

- 33 Monate: 01.01.2019 - 30.09.2021

2. Entgelt

- Erhöhung der Tabellenentgelte in 3 Schritten:
 - 01.01.2019: +3,01% mindestens 100 €
 - 01.01.2020: +3,12% mindestens 90 €
 - 01.01.2021: +1,29% mindestens 50 €
- Abweichende Anhebung der Stufen 1 aller Entgeltgruppen:
 - 01.01.2019: +4,5% mindestens 100 €
 - 01.01.2020: +4,3% mindestens 90 €
 - 01.01.2021: +1,8% mindestens 50 €
- Einfrieren der Jahressonderzahlung auf dem Niveau des Jahres 2018 für die Jahre 2019 bis einschließlich 2022

Jahressonderzahlung TV-L				
	2018	2019	2020	2021
E 14 bis E 15	35%	33,98%	32,95%	32,53%
E 12 bis E 13	50%	48,54%	47,07%	46,47%
E 9a bis E 11	80%	77,66%	75,31%	74,35%
E 5 bis E 8	95%	92,19%	89,40%	88,14%
E 1 bis E 4		91,69%	88,91%	87,43%

Festlegung gem. Einigung der Redaktionsgespräche vom 31.07.2019
2018: Tarifgebiet West. Ab 2019 ist das Ost- ans West-Niveau angeglichen. Dies war bereits Ergebnis der Tarifrunde 2015

3. Auszubildende und Praktikanten

- Entgelterhöhung in 2 Schritten:
 - 01.01.2019: +50 €
 - 01.01.2020: +50 €
- Abweichende Erhöhung für TVA-L Gesundheit:
 - 01.01.2019: +45,50 €
 - 01.01.2020: +50 €
- Festsetzung des Jahresurlaubsanspruchs auf 30 Tage (bisher 29 Tage)

4. weitere Regelungen

- Gesamterhöhungsvolumen als Referenzwerte:
 - 01.01.2019: +3,2%
 - 01.01.2020: +3,2%
 - 01.01.2021: +1,4%
- Aufteilung der Entgeltgruppe E 9 in die Entgeltgruppen E 9a und E 9b [Hinweise zur Überleitung in die E 9a]
- Neue Tabellenstruktur im Bereich der Pflege (KR-Tabelle) [Hinweise zur neuen KR-Tabelle]
- Einrichtung einer neuen Entgelttabelle für den Sozial- und Erziehungsdienst (S-Tabelle) [Hinweise zur Überleitung in die S-Tabelle]
- Erhöhung der Garantiebeträge bei Höhergruppierung zum 01.01.2019 auf 100 € (bis E 8) und 180 € (ab E 9)

vorläufige Entgelttabellen (Prognose)									
gültig ab	Erhöhung	gültig bis	TV-L allgemein			TV-L KR		TV-L S	
01.01.2019	+3,01% / 100 €	31.12.2019	Tabelle 2019	Rechner 2019	Analyse	Tabelle	Rechner	Tabelle	Rechner
01.01.2020	+3,12% / 90 €	31.12.2020	Tabelle 2020	Rechner 2020	Analyse	Tabelle	Rechner	Tabelle	Rechner
01.01.2021	+1,29% / 50 €	30.09.2021	Tabelle 2021	Rechner 2021	Analyse	Tabelle	Rechner	Tabelle	Rechner

Hinweis: bei TV-L allgemein und TV-L KR handelt sich um vorläufige Entgelttabellen, bei TV-L S lediglich um eine Prognose!
Das Einfrieren der Jahressonderzahlung führt zu einer Verringerung der linearen Erhöhung um jeweils bis zu 0,2 Prozentpunkte
Diese ist hier noch nicht berücksichtigt!

TV-L - Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder

Tarifrunde TV-L 2021

Ergebnis der Tarifrunde TV-L 2021

1. Laufzeit

- 24 Monate: 01.10.2021 - 30.09.2023

2. Entgelt

- Erhöhung der Tabellenentgelte nach 14 Monaten Verzögerung:
 - 01.10.2021: keine Erhöhung ("Nullrunde")
 - 01.12.2022: +2,8%
- Einmalzahlung von 1300 € im März 2022 als einkommensteuerfreie "Corona-Einmalzahlung"

Alle Regelungen siehe Einigungspapier vom 29.11.2021

Entgelttabellen TV-L					
gültig ab	Erhöhung	gültig bis			
01.10.2021	±0	30.11.2022	Tabelle 2021	Rechner 2021	Analyse
01.12.2022	+2,8%	30.09.2023	Tabelle 2023	Rechner 2023	Analyse

TV-L - Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder

Ergebnis der Tarifrunde TV-L 2023

1. Laufzeit

- 25 Monate: 01.10.2023 - 31.10.2025

2. Entgelt

- Erhöhung der Tabellenentgelte in 2 Schritten nach 13 Monaten Verzögerung:
 - 01.10.2023: keine Erhöhung ("Nullrunde")
 - 01.11.2024: +200 €
 - 01.02.2025: +5,5%, mindestens 140 € (siehe Mindesterhöhungsbetrag)
- Einmalzahlungen von insgesamt 3000 € in 11 Monatsbeträgen als einkommensteuerfreie "Inflationsabmilderungsprämie"
 - Dezember 2023: 1800 €
 - Januar 2024 bis einschließlich Oktober 2024: je 120 €
- Entgeltbestandteile wie Bereitschaftsdienstentgelte oder Zulagen erhöhen sich um:
 - 01.11.2024: +4,76%
 - 01.02.2025: +5,5%

3. Auszubildende und Praktikanten

- monatliches Entgelt:
 - 01.10.2023: keine Erhöhung ("Nullrunde")
 - 01.11.2024: +100 €
 - 01.02.2025: +50 €
- Einmalzahlungen von insgesamt 1500 € in 11 Monatsbeträgen als einkommensteuerfreie "Inflationsabmilderungsprämie":
 - Dezember 2023: 1000 €
 - Januar 2024 bis einschließlich Oktober 2024: je 50 €
- Übernahme von Auszubildenden mit mindestens Gesamtnote "befriedigend".

4. Sozial- und Erziehungsdienst

- Verkürzte Stufenlaufzeiten in allen Entgeltgruppen (siehe Information von ver.di)
- Wegfall besonderer Stufenlaufzeiten in S 4 und S 8b zum 01.10.2024
- Erhöhte Entgelte der Entgeltgruppe S 9 zum 01.10.2024
- Erhöhte Heim- und Praxisanleiterzulagen zum 01.10.2024
- Sonderzulagen für einige Beschäftigte in den Stadtstaaten Berlin, Bremen und Hamburg zum 01.01.2024

5. weitere Regelungen

- Der TV-L wird um einen § 19b zur Entgeltumwandlung zum Fahrrad-Leasing erweitert
- Die "Hauptstadtzulage" in Berlin wird Teil des TV-L
- Ab 01.07.2025 sind Gespräche über tarifliche Stadtstaatzulagen in Hamburg und Bremen möglich
- Das Mindestentgelt Studentischer Beschäftigte ("Hiwis") wird folgendermaßen festgesetzt:
 - ab Sommersemester 2024: 13,25 € pro Stunde
 - ab Sommersemester 2025: 13,98 € pro Stunde
- Die Vertragslaufzeit für Studentische Beschäftigte beträgt i.d.R. 1 Jahr

Alle Regelungen siehe Einigungspapier vom 09.12.2023

vorläufige Entgelttabellen (Prognose)										
gültig ab	Erhöhung	gültig bis	TV-L allgemein			TV-L KR			TV-L S	
01.10.2023	±0	31.10.2024	Tabelle 2023	Rechner 2023	Analyse	Tabelle	Rechner	A	Tabelle	Rechner
01.11.2024	+200 €	31.01.2025	Tabelle 2024	Rechner 2024	Analyse	Tabelle	Rechner	A	Tabelle	Rechner
01.02.2025	+5,5%	31.10.2025	Tabelle 2025	Rechner 2025	Analyse	Tabelle	Rechner	A	Tabelle	Rechner

Diese Tabelle ist als vorläufig zu betrachten. Änderungen sind denkbar!